Martes, 10 de noviembre
2:15 p. m. - 3:15 p. m.

Taller de CI: Hoja de trabajo para los participantes de la Sesión 2 (Grupos de trabajo).

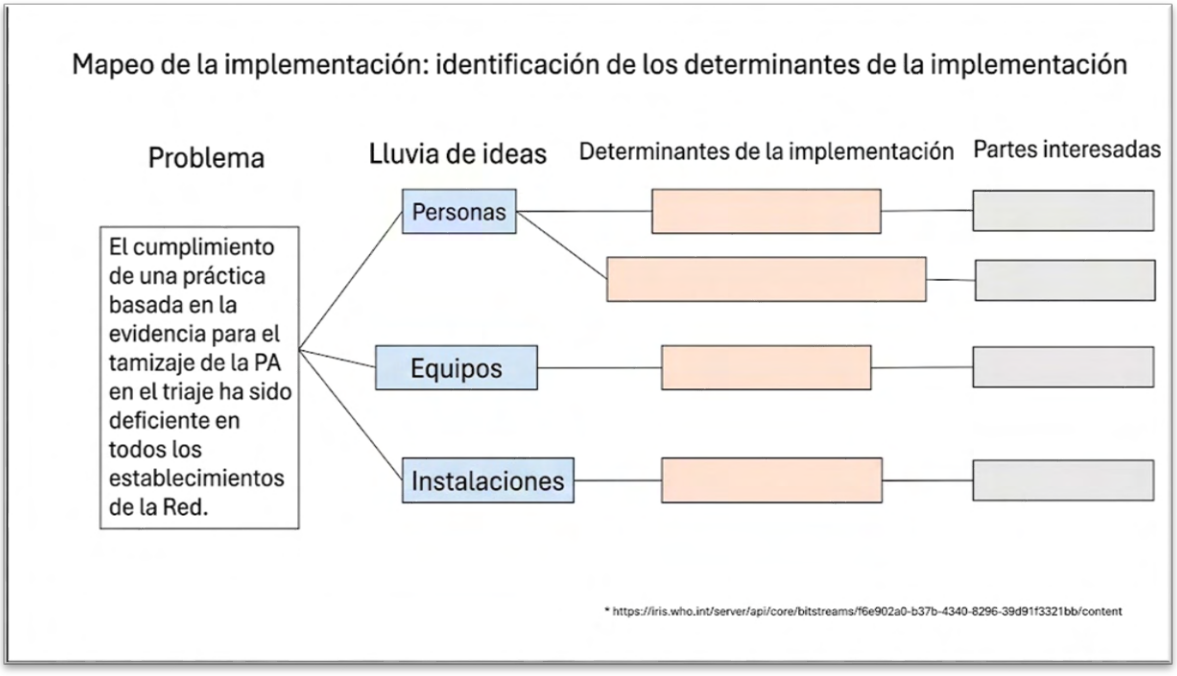
Mapeo de la implementación: Trabajo formativo (problema, adecuación a la práctica basada en la evidencia, determinantes de la implementación, partes interesadas, equipo)

Objetivos de aprendizaje de la sesión 2:

1. Pensar en una práctica basada en la evidencia que haya intentado implementar en su centro.
2. Describir algunos de los factores determinantes de la implementación que están afectando la adopción.
3. Identificar a las partes interesadas para cada uno de ellos.
4. Describir dos características de un equipo de implementación eficaz.

Estudio de caso

La OMS recomienda que los pacientes mayores de 18 años se sometan periódicamente a un control de la presión arterial (PA). Lo puso en marcha en el triaje de los centros de toda la red. El cumplimiento ha sido escaso.



Martes, 10 de noviembre

2:15 p. m. - 3:15 p. m.

Prácticas basadas en la evidencia de la OMS

Recomendación de la OMS para el tamizaje de la presión arterial

- Quién: todos los adultos (18 años o más)
- Cuándo
  - En cada visita rutinaria de atención primaria.
  - En la primera visita a un establecimiento de salud.
- Si es normal: cada 1-5 años.
- Si los valores son elevados, derivar al paciente para un seguimiento inmediato.



https://www.who.int/publications/i/item/WHO-NMH-NVI-18-2

OMS: cómo medir la presión arterial

- Usar un manguito del tamaño adecuado, asegurando que esté correctamente colocado en el brazo.
- El paciente debe estar sentado con la espalda apoyada, las piernas sin cruzar, la vejiga vacía, relajado durante 5 minutos y sin hablar.
- En la primera medición de un paciente, realizar dos tomas. Utilizar la segunda lectura.



Padwal R, et al. Lancet 2019;37:1737.

Martes, 10 de noviembre
2:15 p. m. - 3:15 p. m.

Objetivos de la sesión de trabajo en grupos n2:

- Identificar las brechas en lo que conoce sobre los factores clave que determinan la implementación.
- Identificar a las partes interesadas clave.
- Determinar si es viable para su organización llevar a cabo un proyecto de implementación para mejorar el cumplimiento de la práctica basada en la evidencia (PBE) en el triaje.
- Identificar a los miembros clave del equipo de implementación para este proyecto.

Factores determinantes de la implementación	¿Qué implicaría esto?	¿Quién lo llevaría a cabo?	¿De qué recursos necesitarían disponer?	¿Podríamos hacerlo? S/N
Conocimientos del personal				
Personal de triaje adecuado				
Suministro de manguitos de tensiómetro				
Espacio para el triaje				

Adaptado de Proctor et al. Implementation Science 2013;8:139.

Partes interesadas:

Nombre	Cargo	Función en la organización

Equipo de implementación:

Nombre	Cargo	Función en la organización

Martes, 10 de noviembre
2:15 p. m. - 3:15 p. m.

Rincón de la reflexión

¿Qué ha aprendido hoy sobre cómo identificar los factores determinantes de la implementación?
¿Cómo podrías aplicar lo aprendido a un problema en su centro?

_____
_____

_____
_____

Martes, 10 de noviembre
3:30 p. m. - 4:45 p. m.

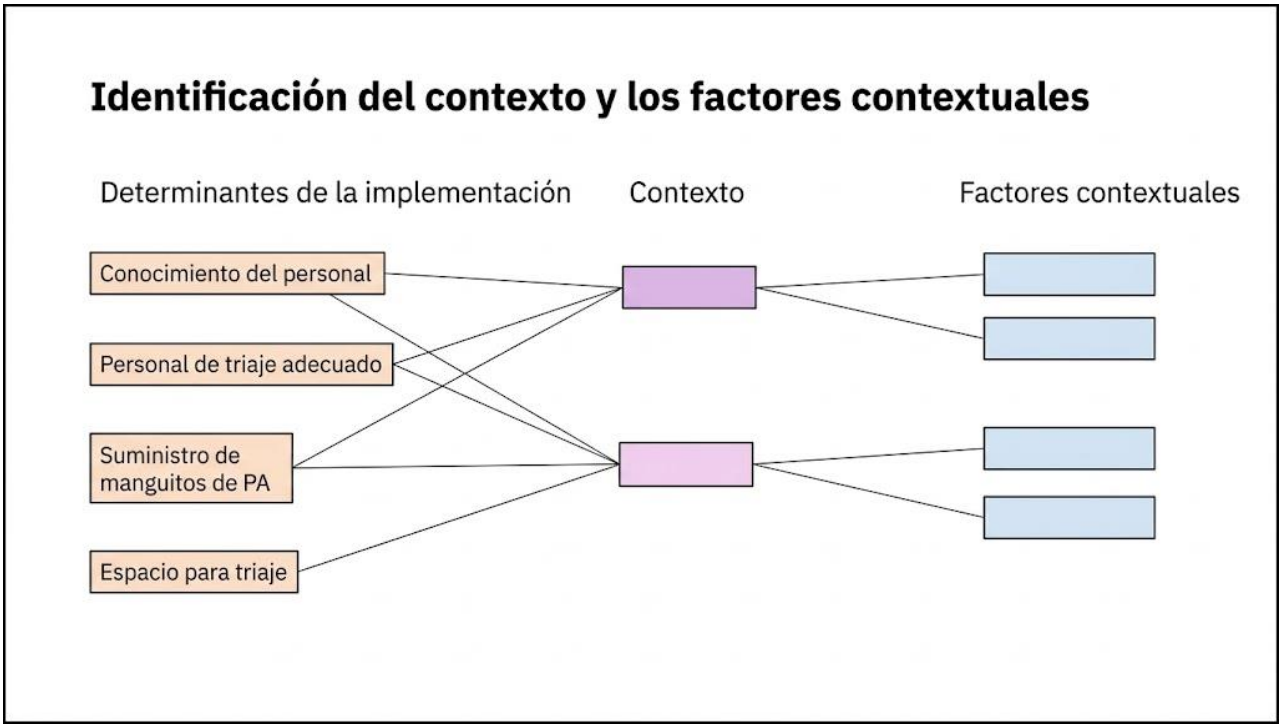
Taller de CI: Hoja de trabajo para los participantes de la Sesión 3 (Grupos de trabajo).

Mapeo de la implementación: evaluación del contexto y los factores contextuales

Objetivos de aprendizaje de la sesión 3

1. Utilizar el marco CFIR para clasificar los determinantes de la implementación en su entorno laboral.
2. Clasificar el contexto del CFIR para cada una de las partes interesadas de su entorno laboral.
3. Explicar cómo se verán afectadas por este proyecto las partes interesadas en cada uno de estos contextos de su entorno laboral.
4. Describir las técnicas que podría utilizar con las partes interesadas para recabar información sobre los factores contextuales que puedan ser determinantes de la implementación.

Estudio de caso



Martes, 10 de noviembre
3:30 p. m. - 4:45 p. m.

Determinante de la implementación	Parte interesada	Función	Contexto	Factores contextuales	Lo sabe/no lo sabe
Conocimientos del personal					
Responsable de la implementación					
Responsable de la innovación					
Suministro de manguitos de tensiómetro					
Responsable de la implementación					
Responsable de la innovación					

Adaptado de https://cfirguide.org/downloads/implementation-research-worksheet

Rincón de la reflexión

¿Qué ha aprendido hoy sobre los factores determinantes de la implementación en el ámbito individual del CFIR? ¿Cómo podría aplicar lo aprendido a un problema en su centro?

_____
_____

_____
_____

Miércoles, 11 de noviembre
8:05 a. m. - 9:00 a. m.

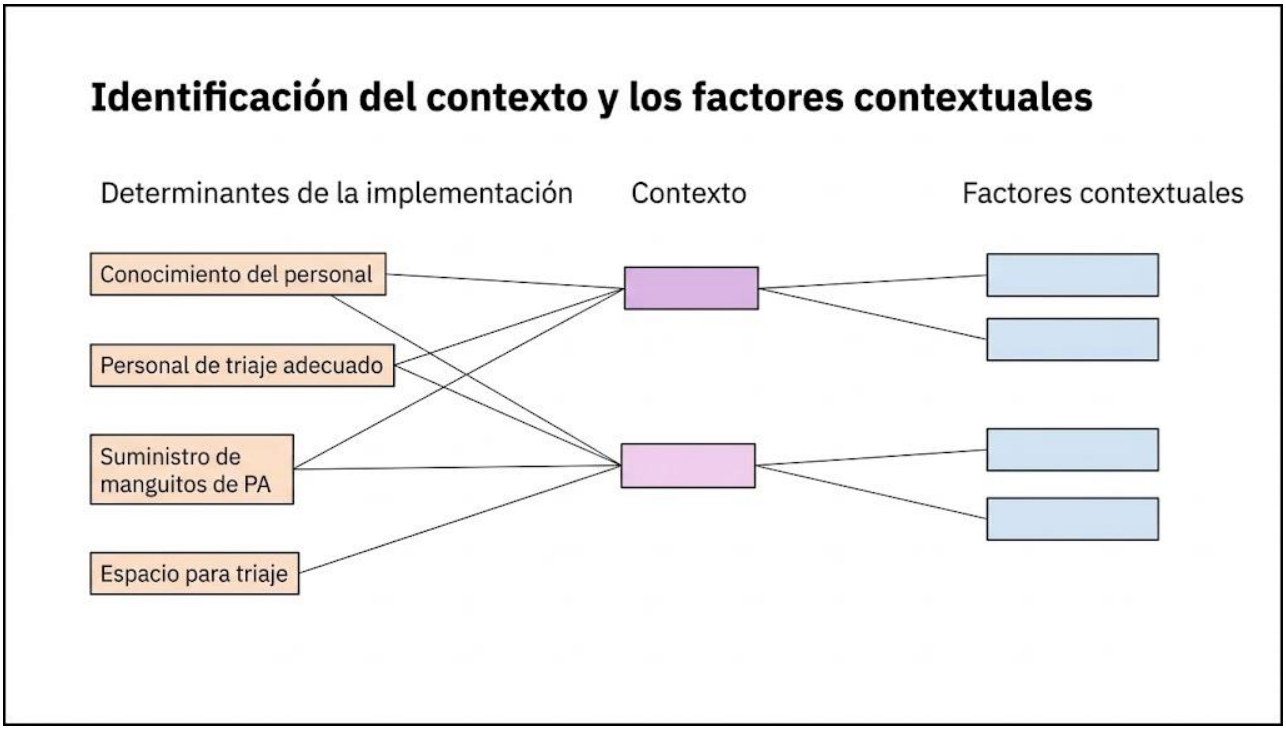
Taller de CI: Hoja de trabajo para los participantes de la Sesión 4 (Grupos de trabajo).

Plan de implementación: clasificación de los factores contextuales como facilitadores o barreras

Objetivos de aprendizaje de la sesión 4

1. Caracterizar las barreras de implementación.
2. Identificar un factor facilitador para cada barrera.
3. Desarrollar estrategias de implementación basadas en los factores facilitadores.
4. Priorizar las estrategias de implementación.

Estudio de caso



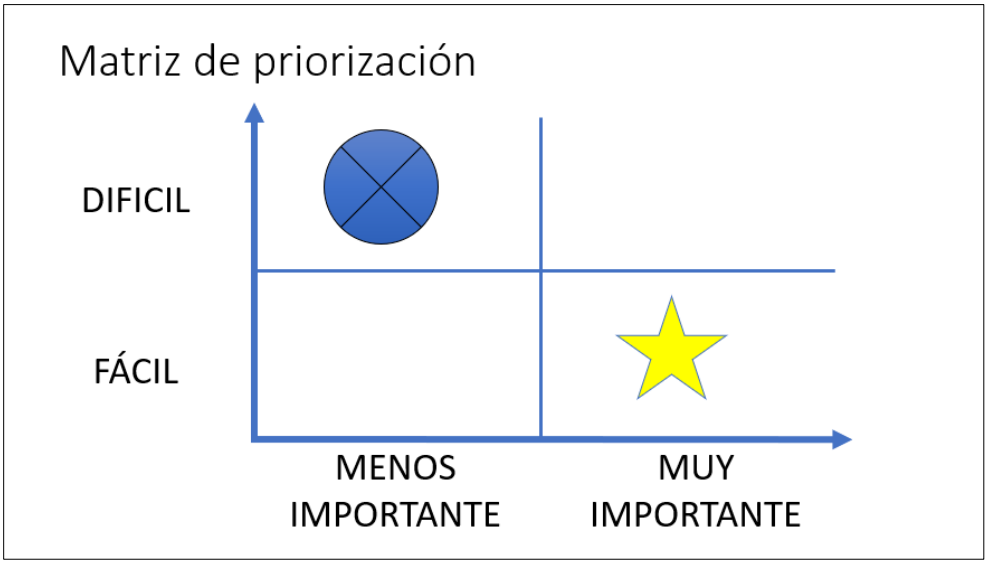
Miércoles, 11 de noviembre

8:05 a. m. - 9:00 a. m.

Objetivos de la sesión de trabajo en grupos n4:

1. Clasificar los obstáculos y facilitadores como tales.
2. Identificar una estrategia de implementación para cada uno de ellos.
3. Elegir dos estrategias de implementación que se vayan a aplicar.

	Barrera(s)	**Facilitador(es)**	**Estrategia de implementación**
Conocimientos del personal			
Personal de triaje adecuado			
Suministro de manguitos de tensiómetro			
Espacio para el triaje			



Rincón de la reflexión

¿Qué ha aprendido hoy sobre los factores que facilitan y los que dificultan el proceso? ¿Cómo podría aplicar lo aprendido a un problema en su centro?

_____
_____

_____
_____

Miércoles, 11 de noviembre

8:05 a. m. - 9:00 a. m.

Miércoles, 11 de noviembre
9:00 a. m. - 10:00 a. m.

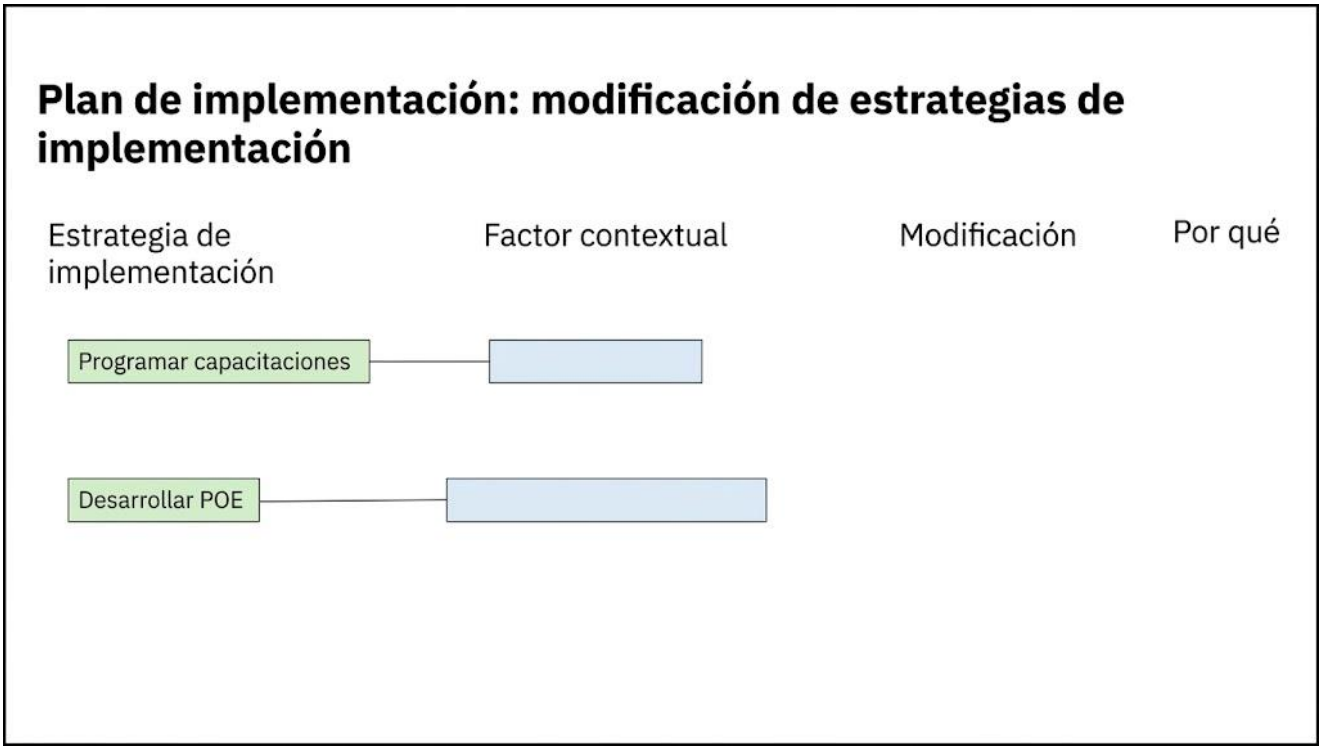
Taller de CI: Hoja de trabajo para los participantes de la Sesión 5 (Grupos de trabajo).

Plan de implementación: modificación y priorización de las estrategias de implementación

Objetivos de aprendizaje de la sesión 5

1. Identificar los factores contextuales que habría que tener en cuenta a la hora de utilizar la capacitación sobre planificación de horarios como estrategia de implementación en sus centros.
2. Describir una modificación de la estrategia de implementación.
3. Demostrar cómo priorizaría las modificaciones.

Estudio de caso

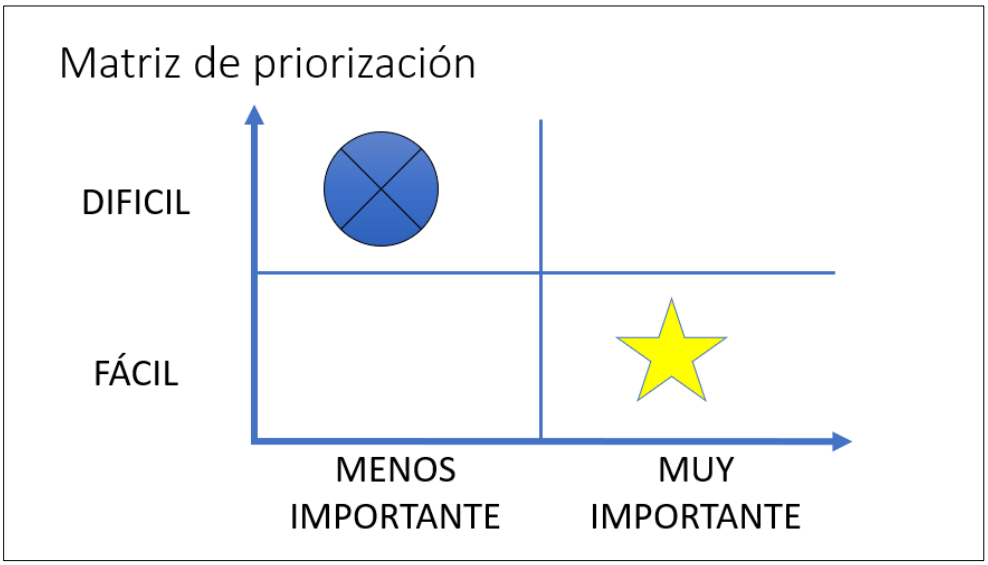


Objetivos de la sesión de trabajo en grupos n5:

1. Describir una modificación de una de las estrategias de implementación que fue identificada en la sesión 4.
2. Priorizar las tres acciones modificadas utilizando la matriz de priorización.
3. Elegir dos acciones para implementar.

Miércoles, 11 de noviembre
9:00 a. m. - 10:00 a. m.

Estrategia de implementación	Factor contextual	¿Qué?	Naturaleza	Objetivo	Modificación
Programar sesiones de capacitación	El personal no está motivado para asistir a reuniones adicionales.				
Redactar el procedimiento operativo estándar	El oficial principal de adquisiciones forma parte del comité de procedimientos operativos estándar				



Rincón de la reflexión

¿Qué ha aprendido hoy sobre la importancia de las modificaciones? ¿Cómo podría aplicar lo aprendido a un problema en su centro?

_____
_____

Miércoles, 11 de noviembre
9:00 a. m. - 10:00 a. m.

Miércoles, 11 de noviembre
10:15 a. m. a 11:00 a. m.

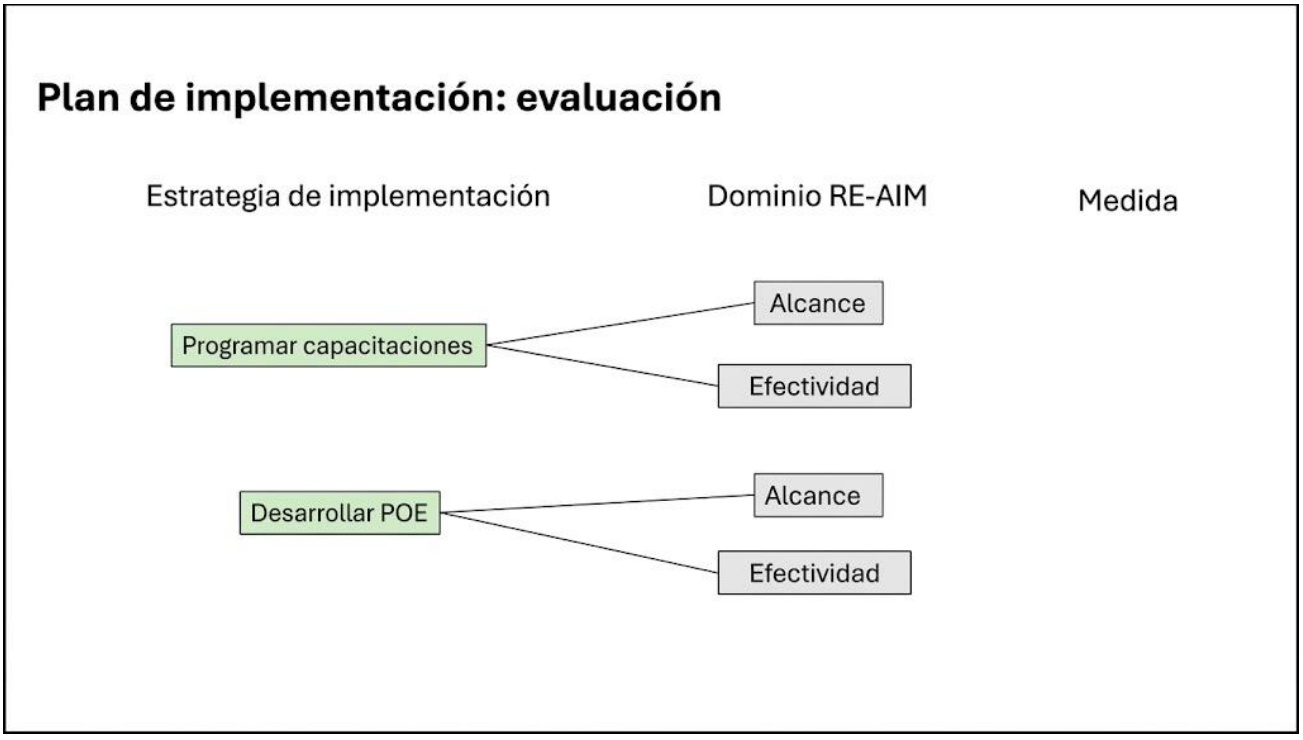
Taller de CI: Hoja de trabajo para los participantes de la Sesión 6 (Grupos de trabajo).

Evaluación

Objetivos de aprendizaje de la sesión 6

1. Definir cada ámbito de la herramienta RE-AIM tal y como se aplicaría a un proyecto de implementación que le gustaría poner en marcha en su entorno laboral.
2. Clasificar cada dominio como un resultado de la intervención o como un resultado de la implementación.
3. Identificar los datos relevantes para cada uno de ellos a los que pueda acceder en su entorno laboral.
4. Elaborar un plan de recopilación de datos para su proyecto. (opcional)

Estudio de caso



Objetivos de la sesión de trabajo en grupos n.º 6:

Miércoles, 11 de noviembre
10:15 a. m. a 11:00 a. m.

1. Identificar una medida para cada acción de la estrategia de implementación. Incluir la fuente de cada medida.
2. Definir el dominio CFIR (entorno individual e interno) y la dimensión RE-AIM para cada una.

Constructo	Definición
Alcance	El número, la proporción y la representatividad de las personas que están dispuestas a participar en una intervención
Efectividad	El impacto de una intervención en resultados importantes, incluidos los posibles efectos negativos, la calidad de vida y los resultados económicos
Adopción	El número absoluto, la proporción y la representación de los entornos y agentes de intervención que están dispuestos a iniciar una intervención
Implementación	La fidelidad de los agentes de intervención a los diversos componentes del protocolo de una intervención (p. ej., la prestación según lo previsto)
Mantenimiento	El grado en que una intervención o política se institucionaliza o pasa a formar parte de la práctica y la política de rutina

Institutos Nacionales de Salud. (2019). *La ciencia de la implementación de un vistazo: una guía para los profesionales del control del cáncer* (n.º 19-CA-8055). Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. https://thecenterforimplementation.com/toolbox/nci-implementation-science-at-a-glance

Acción	Medida	Definición de la medida	Dominio CFIR	Dimensión RE-AIM	Fuente de los datos	Plan de recopilación de datos (opcional)

Rincón de la reflexión

¿Qué ha aprendido hoy sobre la importancia de las modificaciones? ¿Cómo podría aplicar lo que ha aprendido a un problema en su centro?

_____
_____

_____
_____

Jueves, 12 de noviembre
11:30 a. m. - 12:00 p. m.

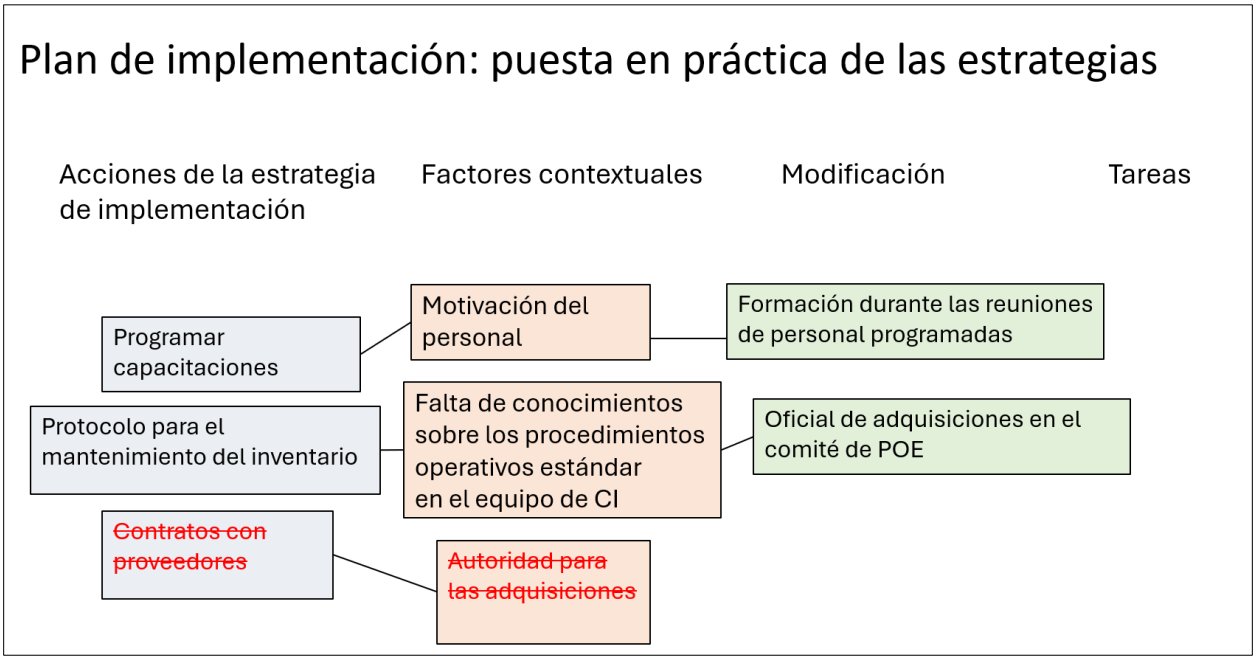
Taller de CI: Hoja de trabajo para los participantes de la Sesión 7 (Grupos de trabajo).

Plan de implementación: puesta en práctica de la estrategia

Objetivos de aprendizaje de la sesión 7

1. Elaborar un calendario para modificar y poner en marcha estrategias de implementación que sean viables en su entorno de trabajo.
2. Identificar las tareas y el personal responsable de cada una de ellas.
3. Elaborar un plan para supervisar y modificar el plan de implementación.
4. Considerar los retos que puede encontrar durante la puesta en marcha.

Estudio de caso



Objetivos de la sesión de trabajo en grupos n.º 7:

1. Describir dos tareas que deben realizarse para llevar a cabo cada medida de la estrategia de implementación que haya priorizado. ¿Quién las llevará a cabo? ¿Cuándo?
2. Elaborar un plan para supervisar y modificar el plan de implementación.

Jueves, 12 de noviembre
11:30 a. m. - 12:00 p. m.

Estrategia de implementación	Acción	Tareas	Quién	Para cuándo	Recursos necesarios	Comentarios
Capacitación para el personal de triaje	Programar las capacitaciones					
Cadena de suministro fiable para los manguitos de tensiómetro	Protocolo para la gestión de existencias					

Seguimiento de la implementación

Tarea de acción	Medida	Frecuencia de seguimiento	Estrategia de modificación	¿Quién es el responsable?

Adaptado de https://www.implementationpractice.org/wp-content/uploads/2021/05/NIRN-CIP-Implementation-Plan-Template-and-Examples-fillable-v1.pdf

Rincón de la reflexión

A partir de lo que ha aprendido en esta sesión, ¿qué punto fuerte de su contexto local le ayudaría a usted a abordar un reto similar a los que se han tratado aquí?
